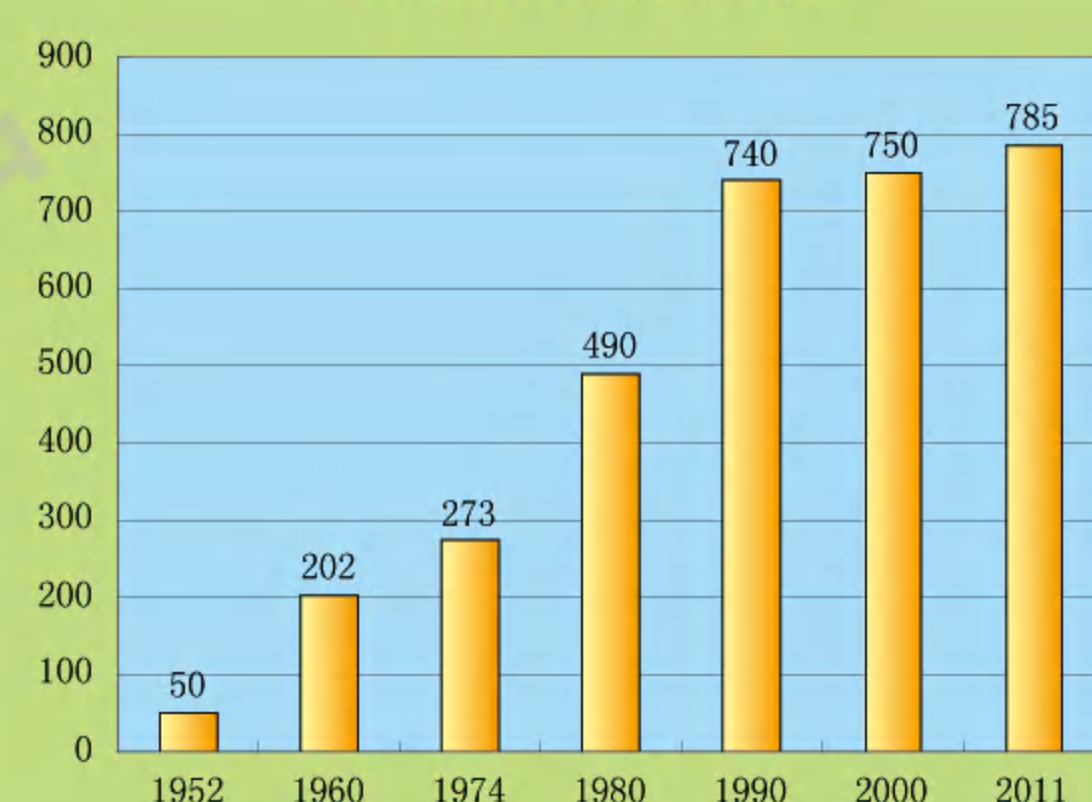


人才强校 队伍优化

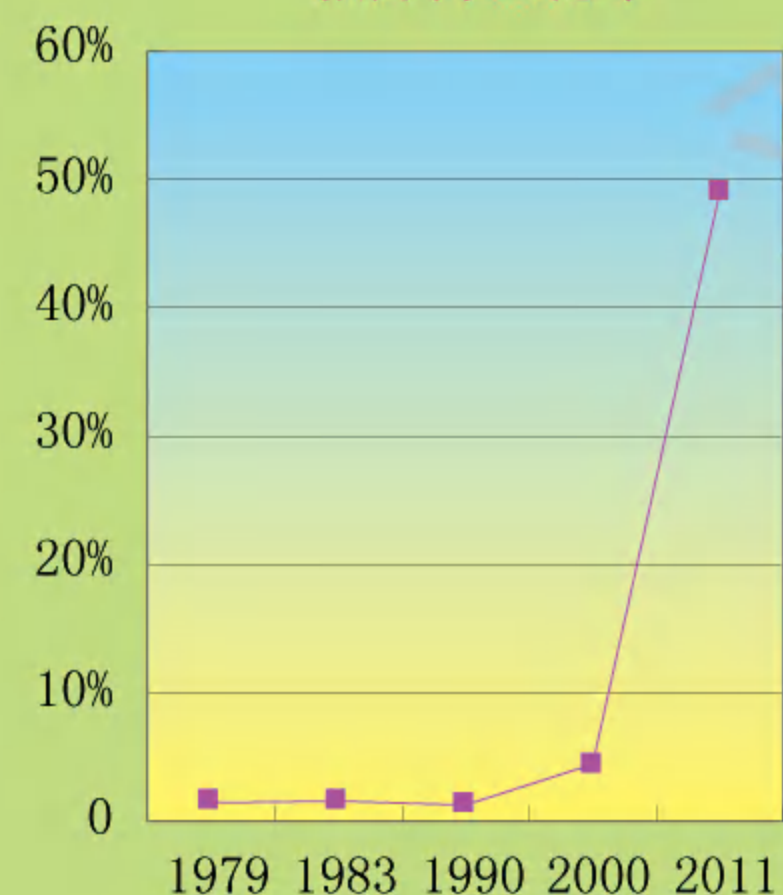
Staff Optimization to Strengthen UIBE

师资队伍是贯彻办学理念，稳定教学秩序，形成办学特色，积淀文化底蕴，扩大社会影响的重要条件，是提高办学水平和教育质量的决定性因素。学校始终注重师资队伍建设，坚持党管人才原则，切实把人才工作摆在学校改革与发展的突出位置，积极推进人才强校战略，采取有力措施狠抓落实。通过多年的努力，师资队伍建设取得了丰硕成果。

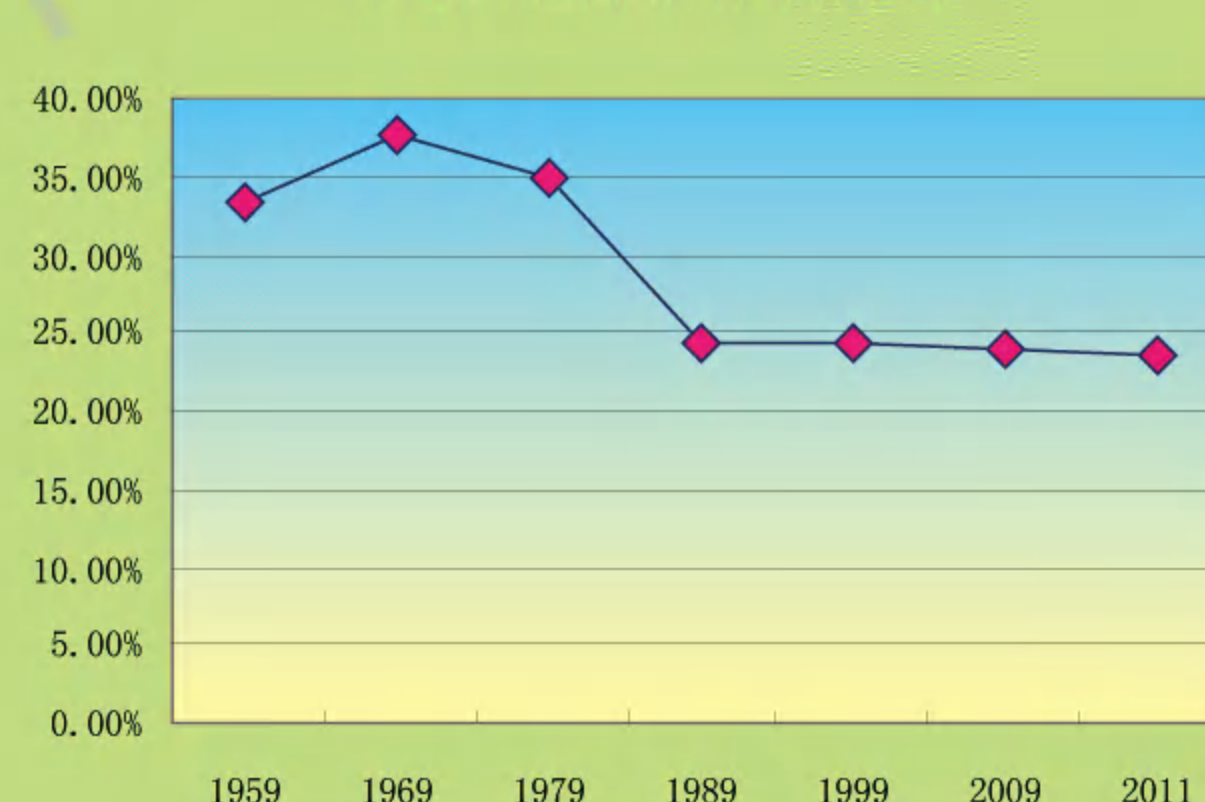
专任教师人数变化情况



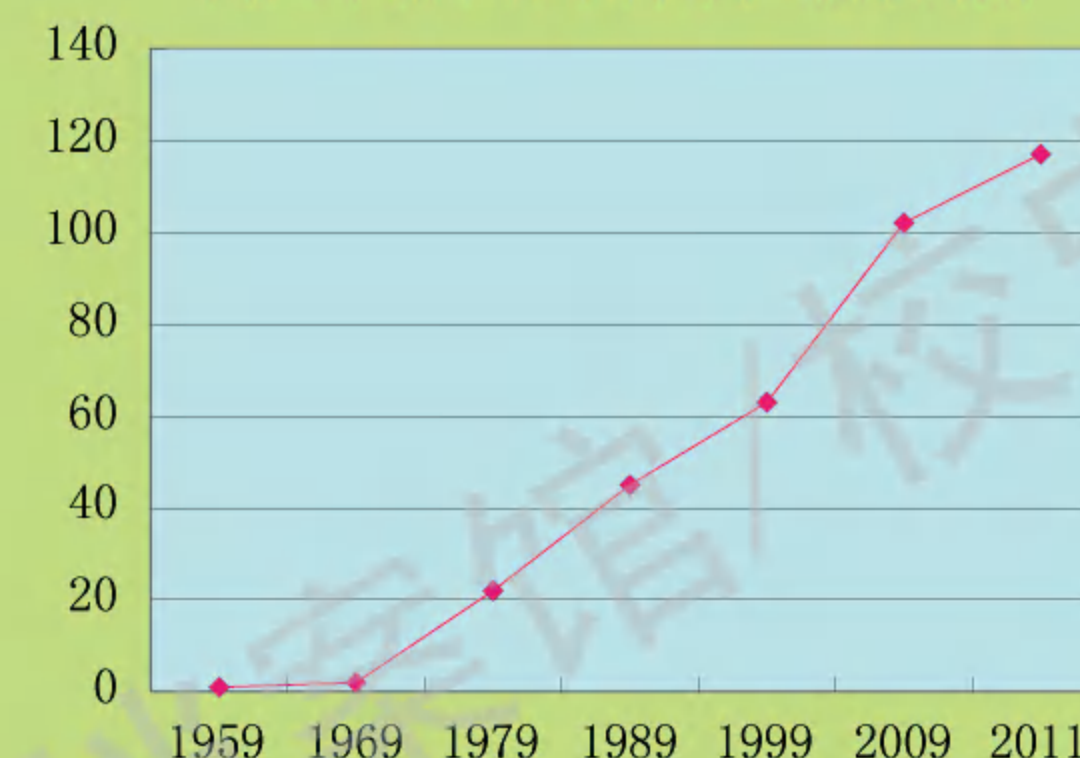
教师博士化率



本校毕业教师所占比例



由国（境）外取得学位教师人数



求真务实 改革创新 全面推进人才强校战略

Pragmatic reform and innovation to promote the strategy of rejuvenating the University with talents

根据实施人才强校战略的需要，学校两次召开人才强校工作会议，出台一系列政策措施，为进一步加快学校高层次人才队伍建设，促进优秀人才脱颖而出提供了有力支撑，为吸引和留住各类人才起到了重要作用。同时学校采取多种方式，积极推进人才强校工作，保障人才强校措施的落实。



1995年10月，中共对外经济贸易大学第九次代表大会明确把建设“一流的师资”作为学校的总体发展目标之一。



1988年9月，学校举行教师节表彰大会



1991年6月，学校举行中青年教师教学奖颁奖大会



2008年教师表彰大会



2009年教师表彰大会



2010年教师表彰大会

Staff Optimization to Strengthen UIBE



2008 年 11 月青年教师基本功比赛

我校参加北京市教工委组织的高校青年教师教学基本功比赛教师获奖情况

奖项	等级	获奖者	年份
北京高校青年教师教学基本功比赛	二等奖	吴革	2007年
北京高校青年教师教学基本功比赛	二等奖	浦军	2009年
北京高校青年教师教学基本功比赛	最受学生欢迎奖	浦军	2009年
北京高校青年教师教学基本功比赛	三等奖	刘英	2011年

对外经济贸易大学历届青年教师教学基本功比赛获奖情况

	第一届	第二届	第三届
一等奖	吴 革 刘立新 何自云 盛建明 潘亚玲 宋佳音	浦 军 李海莲 陈学权 胡 荣 续 芹 李琚宁	刘 英 续 芹 夏林荫 陈胜军 胡少卿
二等奖	王明辉 郝俊玲 刘玉新 董 虹 郭德玉 王晓东 杨伶俐	吴卫星 耿 涛 张宇卓 蒿 青 马 巍 何丽芬	张 冀 孙 芳 贾 佳 杨震宁 张玉新 檀有志 陈杭平
三等奖	刘建萍 茅海红 林 敏 余玉萍 王 彦 李 洋	徐颖丰 黄 慧 张旭霞 秦良娟 刘宏元 洪 俊 李海英 杨伟勇 王 艳 付 涛	冯晓琦 申 泉 徐朝阳 江 萍 马惠琴 余 湄 赵崔莉 倪耀东 张国琨



北京高校第五届青年教师教学基本功比赛
二等奖获得者吴革



北京高校第七届青年教师教学基本功比赛三等
奖获得者刘英



北京高校第六届青年教师教学基本功比赛二等
奖、最受学生欢迎奖获得者浦军



2009 年 4 月,学校召开青年教师住房问题座谈会。



2009 年 9 月,学校召开慰问劳模教师暨青年教师拜师会

拓宽渠道 创新机制 广泛引进海内外优秀人才

Expanding channels and innovating mechanisms to introduce talents globally

为提高人才引进竞争力，学校认真制定政策，广泛宣传，拓宽渠道，采用多种形式吸引国内外优秀人才。



2009年1月，我校代表团赴美招聘访问。



2010年1月，徐子健副校长率团参加在美国亚特兰大市举行的经济类人才招聘会



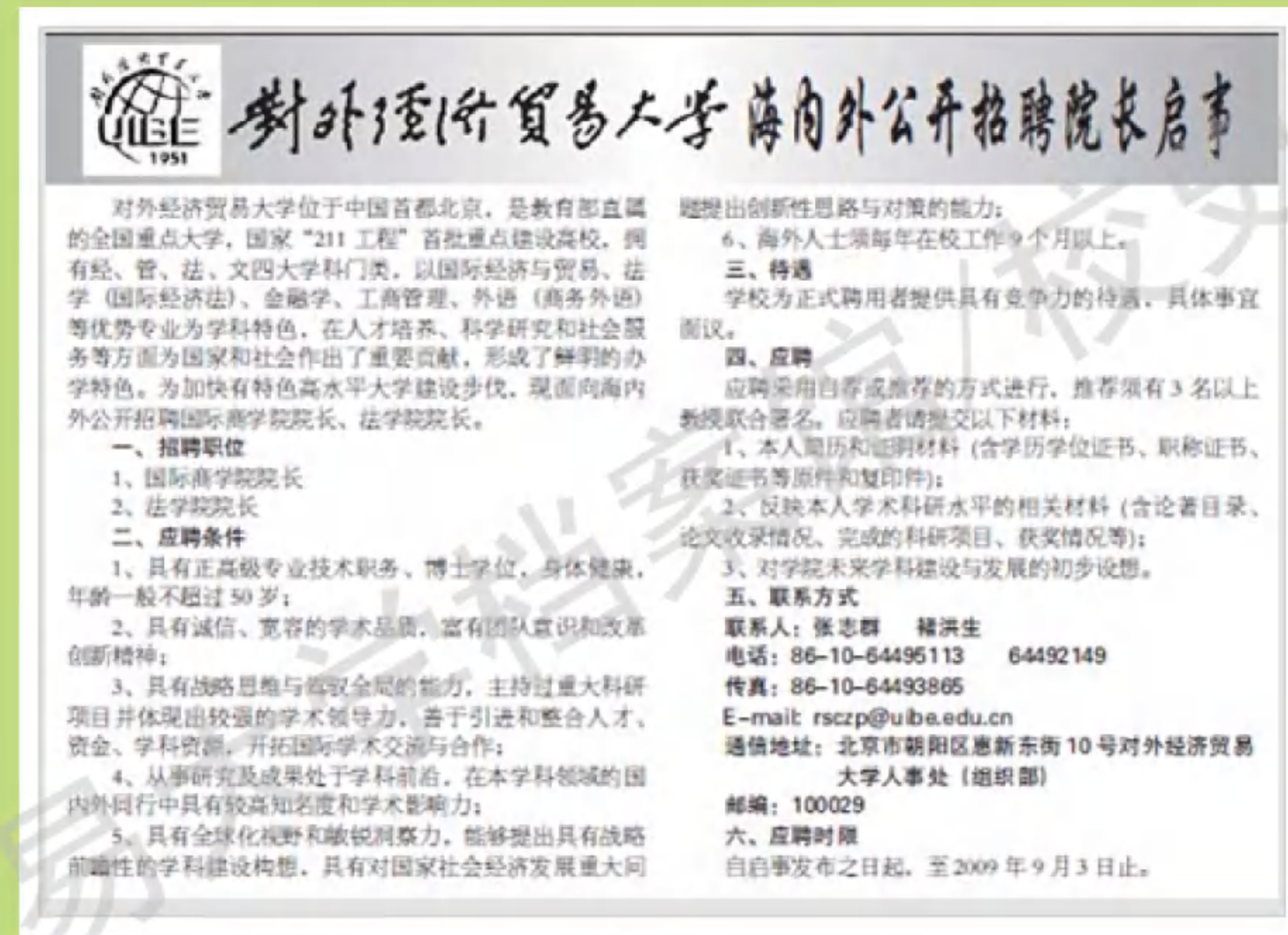
2011年4月，王玲书记率团访美，参加留学中国教育展暨留美英才招聘会



中国教育科研网发布招聘信息



AEA网站发布招聘信息



人民日报海外版发布招聘信息

通过多年努力，学校在人才引进方面取得重大进展，“千人计划”项目取得突破，成功聘请两位“长江学者”讲座教授，引进多名国内外成熟学者和各领域有影响力的人物，他们在各自岗位上发挥着重要作用。

项 目	引进人员	原工作单位
千人计划	张 浩	普渡大学
	陈建福	拉筹伯大学
长江学者	王家晓	华盛顿大学
长江学者	Peter J Buckley	利兹大学
海外名师	John Whalley	西安大略大学



2010年7月，学校成立统计与决策研究所，千人计划入选者张浩教授任所长。



2009年12月和2010年6月，华盛顿大学对外经济贸易大学国际经济研究中心（RCIE）举办年会，长江学者讲座教授入选者王家晓任RCIE中心主任。



Staff Optimization to Strengthen UIBE



2010年9月，长江学者讲座教授 Peter J Buckley 举办学术讲座。



2010年10月，施建军校长为John Whalley教授颁发海外名师讲座教授聘书。



著名音乐人刘欢在学校教授西方音乐史课程并为学校校歌谱曲。



近年来，学校海外引进成绩引起国内主流媒体关注。

人民日报海外版《我们选择归来》2008年10月25日（葛赢、洪俊杰、陈志鸿的采访）

人民日报海外版西村友作：“我已中国化” 2010年12月13日

2000年至今学校引进的海外院校毕业教师

姓名	毕业院校	姓名	毕业院校
边江洋	迈阿密大学	戚依南	香港中文大学
曹小勇	德州农工大学	祁晓明	大阪大学
常亮亮	新南威尔士大学	荣丽亚	密歇根大学
陈小全	曼彻斯特大学	石小军	广岛大学
陈茵	曼彻斯特大学	史爱武	纽约大学理工学院
陈志鸿	波士顿学院	史兴松	德克萨斯大学
程景森	曼彻斯特大学	束景虹	香港城市大学
崔玉山	仁荷大学	陶利斌	香港大学
段青	马里兰大学	王春华	俄勒冈州立大学
冯海颖	香港城市大学	王飞	名古屋大学
冯捷雄	香港理工大学	王强	香港城市大学
傅广宇	蒂宾根大学	王晴	西伯利亚国立师范大学
葛赢	多伦多大学	王永贵	香港城市大学
黄红柳	金门大学	王喆	亚利桑那州立大学
龚炯	德克萨斯大学奥斯汀分校	魏明	俄克拉荷马州立大学
郭铭华	科隆大学	吴剑峰	普渡大学
何钧	魁北克省立大学	肖泽忠	龙比亚大学
何茵	科罗拉多大学	谢思田	巴黎高等翻译学校
洪俊杰	新加坡国立大学	许亦平	西蒙弗雷泽大学
江洋	香港城市大学	薛熠	西蒙弗雷泽大学
姜晶	纽约州立大学	杨伟勇	奥弗涅大学
荆然	英属哥伦比亚大学	杨颖莉	麦吉尔大学
赖平耀	剑桥大学	姚顺利	加利福尼亚大学戴维斯分校
李建培	柏林洪堡大学	叶东亚	东京大学
李森	中央大学	殷晓鹏	麦吉尔大学
李洋	仁荷大学	于丽	龙谷大学
李悦	罗格斯新泽西州立大学	张海云	卡内基梅隆大学
刘世敏	格拉摩根大学	张浩	密执安州立大学
姜宇	法兰克福大学	张锦	麦吉尔大学
孟殊	国立普希金俄语学院	赵力伟	东京大学
倪耀东	香港城市大学	周大胜	澳门大学
裴媛	巴黎索邦巴黎四大	周捷月	康奈尔大学
蒲卫宁	新南威尔士大学	朱晓姝	波恩大学

对于不能长期来校任职的海外优秀人才，学校采取聘任名誉教授、客座教授或兼职教授等多种方式引进。同时，采取措施鼓励从政府机关、国家银行、证券公司、科研院所聘请高级兼职人才，实现人才资源共享。自2001年至今，我校共以多种方式聘任名誉教授、客座教授和兼职教授300余名。

名誉教授聘任情况

姓名	原单位	聘任类别	聘任年度
桥本彻	日本富士银行	名誉教授	2001年
杨福昌	外交学院	名誉教授	2001年
戴炜栋	上海外国语大学	名誉教授	2001年
吴敬琏	国务院发展研究中心	名誉教授	2001年
韩光玉	韩国新千年民主党最高委员	名誉教授	2002年
茅于軾	北京天则经济研究所	名誉教授	2002年
萧灼基	北京大学	名誉教授	2003年
王洛林	中国社科院	名誉教授	2004年
Vernon L. Smith	乔治·梅森大学	名誉教授	2005年
Clive Granger	加利福尼亚大学	名誉教授	2005年
Ronald I. McKinnon	美国斯坦福大学经济系	名誉教授	2006年
David Jeffrey	美国德克萨斯州贝勒大学	名誉教授	2006年
Karl-Dieter Grueske	德国艾尔兰根·纽伦堡大学	名誉教授	2008年
Edward C Prescott	美国亚利桑那大学	名誉教授	2009年
James Alexander Mirrlees	英国剑桥大学	名誉教授	2009年
Kairat Kelimbetov	哈萨克斯坦国家基金理事会	名誉教授	2009年
Salih Tamer Cavusgil	乔治亚州立大学	名誉教授	2009年
P. Rajan Varadarajan	美国德州A&M大学	名誉教授	2009年
Daniel C. Bello	乔治亚州立大学	名誉教授	2009年
Geert Hofstede	荷兰马斯特里赫特大学	名誉教授	2010年
James Bacchus	世界贸易组织争端解决上诉机构	名誉教授	2010年
John Whalley	加拿大西安大略大学	名誉教授	2010年



名誉教授
杨福昌



名誉教授
吴敬琏



名誉教授
Edward C Prescott



名誉教授
James Alexander Mirrlees



名誉教授
Kairat Kelimbetov



名誉教授
John Whalley

Staff Optimization to Strengthen UIBE

完善制度 弘扬新风 造就德才兼备师资队伍

Perfecting the system and promoting a new atmosphere to create a faculty with both ability and integrity

学校高度重视师德建设,设有专门领导机构,制订相关规章制度,坚持经常性的教育培训,表彰先进,树立典型,引导教师提高道德修养,争当教书育人的表率。



2001年12月,学校成立校师德建设委员会



出版师德建设专题论文集
——《以德修己 以德育人》

自2005年至今学校每年利用暑假带领青年教师进行专题暑期师德社会实践,积极从实践角度摸索师德建设新方法。这一做法得到广大教师的认可,并有多所兄弟院校取经效仿。



追寻红色记忆 践行优良师风主题社会实践 (2006)



踏寻抗联足迹,追忆峥嵘岁月;力行师德规范,弘扬师德新风主题社会实践 (2007)



苏号朋



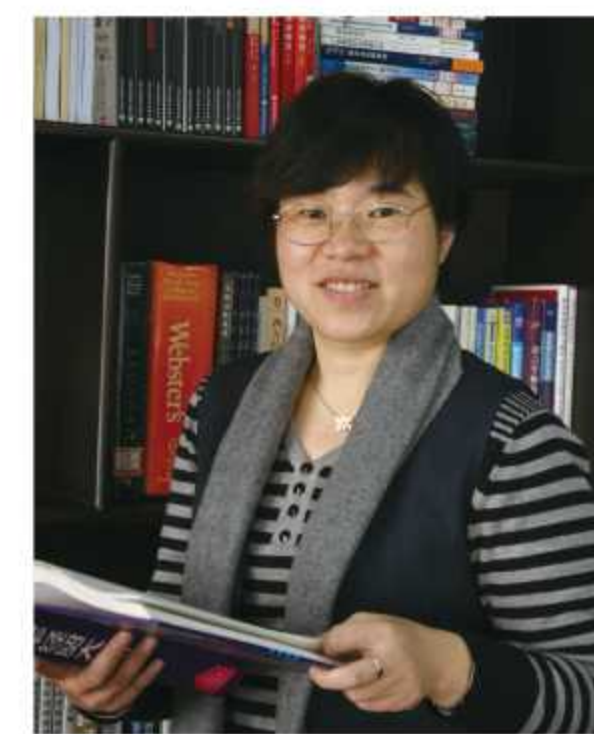
马春光

经过多年的建设学校涌现出一批师德高尚的优秀教师

年度	称号	姓名
2004年	北京市青年师德先进个人	苏号朋
2006年	北京市师德先进个人	马春光
2006年	北京市师德先进个人	郭敏
2008年	北京市师德标兵	唐宜红
2008年	北京市师德先进个人	王秀丽
2010年	北京市师德先进个人	张翠萍
2010年	北京市师德先进个人	丁志杰



丁志杰



张翠萍



郭敏



唐宜红



王秀丽

Staff Optimization to Strengthen UIBE

加大投入 创新形式 不断更新教师知识结构

Increasing input and innovating new models to constantly update the knowledge structure of teachers

学校立足于校内人才选拔和培养，制定和修订多项以高层次人才为核心的教师队伍培养规划。利用“211工程”建设资金设立师资队伍建设项目，用于教师培养；多次修订攻读学位、培训及进修规定，鼓励教师深造，提升自身素质；制定学术休假制度，促进教师专业水平提高；争取和设立公派出国项目，推进师资队伍国际化进程。与人才引进相结合，我校师资队伍的整体水平跃升一个层次。



“211工程”三期师资队伍建设项目海内外培训



学术休假教师成果报告会

通过多年的培养，学校大批教师入选省部级人才项目或获得省部级奖项。

百千万人才工程

百千万人才工程是根据国家科技发展和经济发展的需要，造就一批不同层次的学术技术带头人和后备人选，包括上百名能够进入世界科技前沿，在世界科技界有较大影响的杰出青年科学家；上千名具有国内先进水平，保持学科优势的学术和技术带头人；上万名在各学科领域里具有较高学术造诣、成绩显著、起骨干或核心作用的学术和技术带头人后备人选。截至目前，我校有徐子健、焦津洪、张汉林和范黎波四位教授入选百千万人才工程。

政府特殊津贴

选拔优秀专业技术人员享受政府特殊津贴，是党中央、国务院为加强和改进党的知识分子工作，关心和爱护广大专业技术人员的一项重大举措，也是给予在实际工作中做出突出贡献的优秀科技专家的荣誉与特殊物质奖励。自政府特殊津贴制度实施以来，我校共108人获得此项荣誉。

入选年度	姓名	入选年度	姓名	入选年度	姓名	入选年度	姓名
1991	吴荣润	1993	薛荣久	1996	鄢藩封	1999	黄美波
1991	张雄武	1993	严启明	1996	肖天佑	1999	刘亚
1991	王林生	1993	陈宇杰	1996	沈四宝	2000	陈准民
1991	冯大同	1993	曹泽兰	1996	贾怀勤	2000	车洪波
1991	沈达明	1993	朱国兴	1996	马春光	2000	唐宁华
1992	孙维炎	1993	谭建业	1997	何寅桐	2000	孙建秋
1992	李德滋	1993	姜伟道	1997	张才良	2000	杨言洪
1992	顾年祝	1993	施士学	1997	童书兴	2000	陈欣
1992	汪廷翔	1993	李平淑	1997	张英昀	2000	吴军
1992	孙玉宗	1993	任敏国	1997	于俊年	2000	林汉川
1992	彭玉书	1993	王国乡	1997	师玉兴	2001	吴芬
1992	赵润	1993	王新民	1997	郭飞	2001	杨逢华
1992	张冰姿	1993	吕庄	1998	丁衡祁	2001	许施智
1992	雷荣通	1993	胡鹤年	1998	朱凯	2002	陈苏东
1992	王绍熙	1993	李志伟	1998	王玉清	2002	陈进
1992	刘舒年	1993	廖雅章	1998	林康	2004	李伯杰
1992	诸磊霖	1993	姚得骥	1998	余郁莲	2004	葛百川
1992	高国沛	1993	俞天一	1998	张范磊	2004	张新民
1992	张素我	1993	张前余	1999	黎孝先	2006	史薇
1992	张伯纯	1994	叶彩文	1999	王寿椿	2006	叶文楼
1992	刘悦光	1994	邱光祥	1999	杨湘光	2006	卢进朋
1992	张祖尧	1995	杨乃均	1999	王正富	2008	汤谷良
1992	葛光前	1995	蒋永和	1999	石玉川	2008	夏友富
1992	施建军	1995	许静梅	1999	林桂军	2008	张汉林
1993	张培基	1995	罗兴	1999	徐子健	2008	赵忠秀
1993	冷然净	1996	吴顺昌	1999	赵秀臣	2010	王军
1993	黄震华	1996	蔡渭洲	1999	李诗	2010	丁志杰

新世纪优秀人才支持计划

“新世纪优秀人才支持计划”是教育部设立的专项人才支持计划，支持高等学校优秀青年学术带头人开展教学改革，围绕国家重大科技和工程问题、哲学社会科学问题和国际科学与技术前沿进行创新研究。截至目前，我校共18位教师获此计划支持。

入选年度	姓名	入选年度	姓名
2005年	张新民	2008年	孙华好
2005年	黄勇	2008年	丁志杰
2005年	刘树林	2009年	赵忠秀
2006年	葛赢	2009年	王强
2006年	雷光勇	2009年	王永贵
2006年	梅夏英	2010年	洪俊杰
2007年	范黎波	2010年	马俊
2007年	桑百川	2010年	吴卫星
2007年	魏巍贤	2010年	许德金

教学名师奖

2003年，教育部组织第一届高等学校教学名师奖评选表彰工作。高等学校教学名师奖表彰既具有较高的学术造诣，又能长期从事基础课教学工作，注重教学改革与实践，教学水平高，教学效果好的教授。截至目前，我校共1人获国家级教学名师奖，7人获北京市级教学名师奖。

奖项名称	获奖人	获奖时间
国家级教学名师	沈四宝	2006年
北京市教学名师	薛荣久	2003年
北京市教学名师	沈四宝	2006年
北京市教学名师	张新民	2006年
北京市教学名师	赵忠秀	2007年
北京市教学名师	葛赢	2008年
北京市教学名师	杨言洪	2009年
北京市教学名师	陈进	2010年

Staff Optimization to Strengthen UIBE